

Број: 01-144/1
Датум: 14.3.2022. године

DELTA HOSPITALITY d.o.o.
Бр. 106
15.03. 2022 год.
Београд-Нови Београд

Уговорне стране:

1. Академија струковних студија Београд. Булевар Зорана Ђинђића 152а. ПИБ111762895, мат. бр: 17922726, коју заступа др Данијела Пецарски (у даљем тексту: „Академија“)
и
2. Delta hospitality d.o.o. Владимира Поповића 10. 11070 Нови Београд. ПИБ 112035484, мат. бр: 21594067, кога заступа Славица Богосављевић (у даљем тексту: „Послодавац“).

УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ СТУДИЈА

Предмет уговора

Члан 1.

Предмет овог уговора је уређивања међусобних права и обавеза Академије и Послодавца у вези са реализацијом студијског програма *Хотелијерство* по дуалном моделу.

Обавезе Послодавца

Члан 2.

Обавезе Послодавца су да:

- 1) учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- 2) обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, студијским програмом и Планом реализације учења кроз рад;
- 3) обезбеди 1 (једног) ментора код Послодавца;
- 4) обезбеди обуку студената из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- 5) примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређује безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- 6) омогући спровођење праћења студијског програма и Плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са академским ментором у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- 7) преко ментора код послодавца обавести академског ментора о редовности доласка студената;
- 8) обезбеди средства и опрему за личну заштиту на раду;
- 9) накнади стварне трошкове превоза до места извођења учења кроз рад и назад, највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико Послодавац није обезбедио сопствени превоз;
- 10) накнади трошкове исхране, у складу са општим актом Послодавца;
- 11) обезбеди осигурање за случај повреде током учења кроз рад, уколико је такво осигурање предвиђено за запослене код Послодавца;

12) исплаћује студентима накнаду за учење кроз рад, у складу са Законом о дуалном моделу студија у високом образовању (у даљем тексту: Закон: на основним студијама може се исплаћивати и у различитим износима по годинама студија сходно нивоу знања студената, по сваком сату проведеном на учењу кроз рад у распону од 30-70% од основне зараде запосленог који ради на истим или сличним пословима, с тим да укупна накнада за учење кроз рад исплаћена на нивоу студијског програма мора да износи најмање 50% од основне зараде запосленог исплаћене за исти период).

Обавезе Академије

Члан 3.

Академија се обавезује да:

1) обезбеди присуство студената у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 6. овог уговора;

2) пре отпочињања учења кроз рад информише студенте о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;

3) ће организовати обуку за рад са студентима за менторе код Послодавца;

4) ће академски ментор, у сарадњи са ментором код Послодавца, планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад, посећивањем студената за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;

5) укључи Послодавца у процес распоређивања ученика за учење кроз рад, у складу са студијским програмом;

6) објави на својој званичној интернет страници основне информације о студијском програму и друге информације од значаја за извођење учења кроз рад, у року од 15 дана од дана закључења, односно почетка примене овог уговора.

План и програм реализације учења кроз рад

Члан 4.

План и програм реализације учења кроз рад уговорне стране заједнички доносе за сваку школску годину у којој се учење кроз рад реализује.

План и програм реализације учења кроз рад дати су Прилогу 1. овог уговора и чине његов саставни део.

Уколико у току школске године дође до потребе за изменом плана и програма реализације учења кроз рад, извршене измене постају саставни део овог уговора.

Број места за студенте на учењу кроз рад

Члан 5.

Максималан број места за студенте на учењу кроз рад код Послодавца је 2 (два).

Место и временски распоред учења кроз рад

Члан 6.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама Послодавца на адресама:

- 1) Огранак Crown Plaza, Владимира Поповића 10 – 1 (један) студена;
- 2) Огранак Holiday Inn, Шпанских бораца 74 – 1 (један) студент.

Време одржавања учења кроз рад утврђују ментор код послодавца и академски ментор за период од месец дана, о чему ће благовремено обавештавају студенте.

Изузетно од става 2. овог члана, у случају неодложних потреба Послодавца, време одржавања учења кроз рад може се утврдити и у краћем року.

Период трајања уговора Члан 7.

Овај уговор се закључује на 3 (три) године, и обухвата генерацију студената који ће се уписати на студијски програм 2022/23. школске године.

Обавештавање у случају више силе и ванредним ситуацијама Члан 8.

Уговорне стране се обавезују да благовремено доставе другој уговорној страни информације о евентуалној или извесној спречености у вршењу обавеза утврђених овим уговором насталом услед више силе.

У случају проглашења ванредног стања или епидемије заразне болести у складу са законом, уговорне стране ће омогућити реализацију учења кроз рад, у складу са препорукама и инструкцијама надлежних органа.

Поверљиве информације и заштита права интелектуалне својине Члан 9.

Запослена и ангажована лица Академије и студенти, током и по завршетку учења кроз рад код Послодавца, морају чувати у тајности све пословне тајне које су им поверене или до којих су дошли у реализацији учења кроз рад и дужни су да на дан престанка или истека важности овог уговора, односно уговора о учењу кроз рад врате Послодавцу сву документацију, списе, копије и остали пословни материјал који се односи на пословање послодавца, као и проспектни и други материјал који представља својину послодавца.

За све иновације које запослена и ангажована лица Академије и студенти развију на учењу кроз рад (у целости или делимично, самостално или заједно с осталима) за време трајања овог уговора, а за која се по важећим прописима може признати патент, жиг или неко друго право интелектуалне својине или представљају know-how, уговорне стране су сагласне да је Послодавац искључиво овлашћено да наведено право интелектуалне својине заштити, да га економски искоришћава, и да са њим располаже.

Уколико запослена и ангажована лица Академије и студент на учењу кроз рад, приликом извршавања обавеза из овог уговора, открије постојање интелектуалне својине која се може комерцијализовати, патентирати или на други начин заштитити, а што је у било којој мери засновано на поверљивој информацији коју му на увид ставља Послодавац, он то сазнање неће искористити у циљу комерцијализације, патентирања или другог начина заштите интелектуалне својине без претходно прибављене писмене сагласности Послодавца. О евентуалној могућности заједничке комерцијализације и/или заштите интелектуалне својине, Послодавац ће сачинити посебан Споразум којим ће се регулисати међусобна права и обавезе.

Заштита података о личности
Члан 10.

Заштиту података о личности које обрађују у сврхо реализације учења кроз рад Академија и Послодавац обезбеђују у складу са законом којим се уређује заштита података о личности и законом којим се прописују евиденције у високом образовању.

Раскид Уговора
Члан 11.

Уговорне стране могу раскинути овај уговор у случајевима прописаним Законом. О раскиду уговора Академија обавештава Министарство просвете, науке и технолошког развоја (у даљем тексту Министарство) у складу са Законом.

Сходна примена прописа
Члан 12.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона, Закона о високом образовању и Закона о облигационим односима.

Решавање спорова
Члан 13.

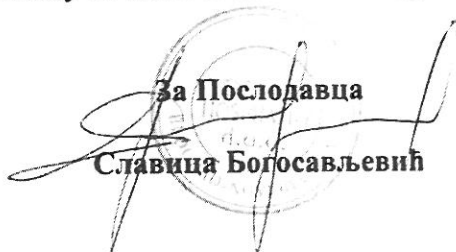
Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем. Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, надлежан је стварно надлежни суд у Београду.

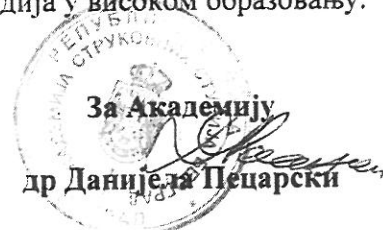
Одложно дејство уговора
Члан 14.

Овај уговор примењује се наредног дана од дана у којем Академија прими уверења о акредитацији студијског програма *Хотелијерство*.
Уверење из става 1. овог члана Академија ће доставити Послодавцу наредног дана од дана пријема.

Завршне одредбе
Члан 15.

Овај уговор је састављен у четири истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по два примерка.
Академија ће, у року од осам дана од дана закључења доставити Министарству просвете, науке и технолошког развоја и Привредној комори Србије копију овог уговора, у складу са чланом 15. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

За Послодавца

Славица Богосављевић

За Академију

др Данијела Пећарски